

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



← SEITE 2

Lohn nach Ausbildung und Berufserfahrung

- ★ In der Zeitung steht, die wichtigste Erklärung für Lohnunterschiede zwischen den Branchen liege in der Arbeitsproduktivität. Was ist mit «Arbeitsproduktivität» gemeint?

- ★ Wieso verdient This als Lehrling bei Radical Sports weniger als ein erfahrener Snowboardbauer?

- ★ Warum ist eine Lehre eine sinnvolle Investition in die Zukunft?

Beantworten Sie diese Frage aus der Sicht von This (Lehrling) und Mark Farner (Lehrmeister).

Aus der Sicht von This (Lehrling):

Aus der Sicht von Mark Farner (Lehrmeister):

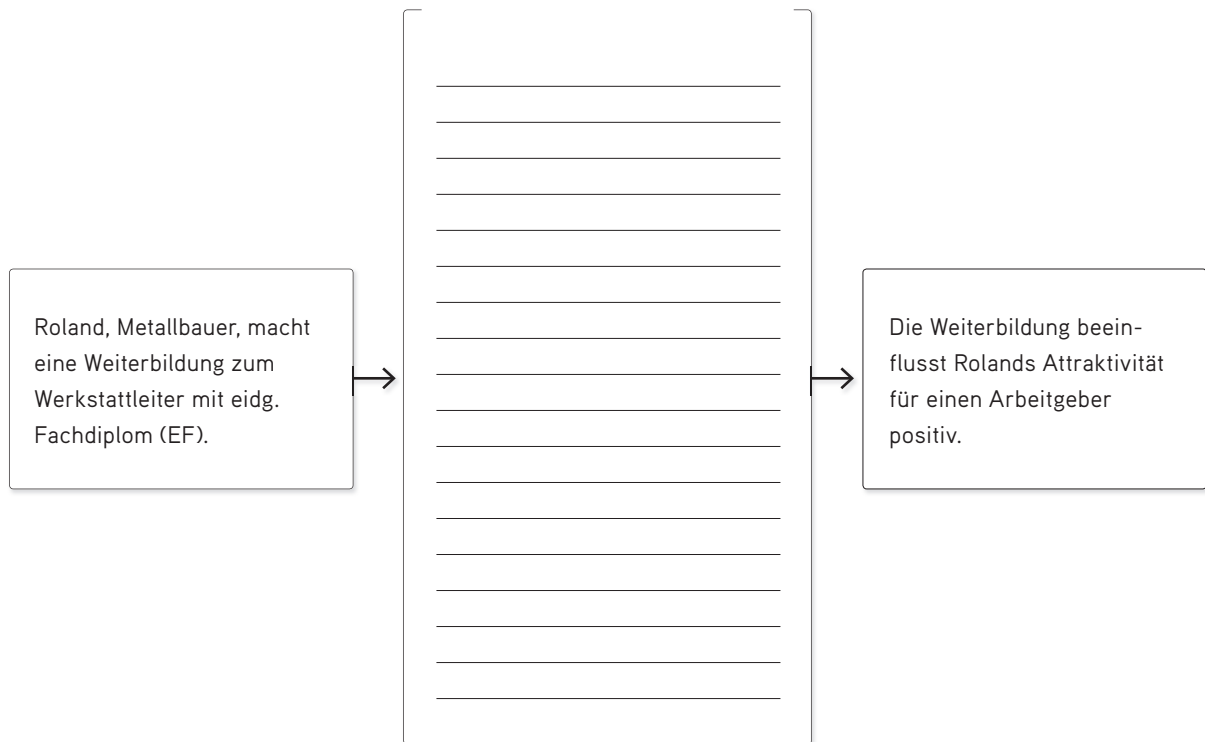
LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn nach Ausbildung und Berufserfahrung – Fortsetzung

- ★★ Der Artikel «Büffeln für mehr Lohn» gibt Auskunft, warum eine Aus- oder Weiterbildung sinnvoll ist.
 Beispiel: Roland ist Metallbauer und macht eine Weiterbildung zum Werkstattleiter mit eidgenössischem Fachdiplom, die er während zweier Jahre berufsbegleitend absolviert.
 Finden Sie Gründe, warum Roland bei der Stellensuche einen Vorteil gegenüber einem Metallbauer hat, der keine Weiterbildung vorweisen kann, und tragen Sie Ihre Überlegungen in die Mitte der unten stehenden Grafik ein.



LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Leistung

★ Im Artikel «Warum sich Schwitzen und Schuften nicht nur für Werner T. lohnt» werden verschiedene Formen von Lohnkomponenten vorgestellt. Ordnen Sie die nachfolgenden Begriffe den verschiedenen Situationen zu.

Gratifikation

Wenn der Möbelverkäufer Thomas E. ein Möbelstück verkauft, erhält er 5 Prozent des Verkaufserlöses.

Fixer Lohnbestandteil

Aufgrund eines guten Geschäftsjahres schüttet der Geschäftsführer seiner ganzen Belegschaft einen Teil des Gewinnes aus.

Gewinnbeteiligung

Matthias A., Werkzeugbauer, erhält im Dezember einen 13. Monatslohn.

Bonus

Der Snowboardhersteller Radical Sports gibt Ende des Jahres jedem Mitarbeiter 300 Franken Weihnachtsgeld.

Umsatzprovision

Der Investment-Banker Martin K. erhält mehr Lohn, wenn seine Arbeit der Bank grössere Gewinne einbringt.

★★ Sie sind Verkäufer oder Verkäuferin bei einem Möbelgeschäft. Monatlich bekommen Sie einen Grundlohn von 2000 Franken. Für die Verkäufe, die Sie abgeschlossen haben, erhalten Sie 5 Prozent vom erzielten Umsatz. Im Durchschnitt verkaufen Sie pro Monat Möbel für 50 000 Franken.

Wie hoch ist Ihr Monatsgehalt?

Um welche Art von Leistungslohn handelt es sich in diesem Beispiel?

Was bewirkt ein solcher Leistungslohn?

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



← SEITE 3

Lohn und Leistung – Fortsetzung

★★ Ihr Lehrmeister unterbreitet Ihnen folgendes Entlöhnungssystem. Sie erhalten einen Grundlohn von 500 Franken im Monat. Für jede Zehntelnote, die Ihr Notenschnitt in der Berufsschule über 4 liegt, gibt er Ihnen 10 Franken extra pro Monat.

Wie hoch ist der Lohnunterschied zwischen Note 4 und 6?

Berechnen Sie Ihren Monatslohn mit Ihrem jetzigen Notenschnitt.
(Schätzen Sie den Schnitt grob, wenn Sie ihn nicht genau wissen.)

Würden Sie bei einem notenabhängigen Leistungslohn für Ihre Prüfungen mehr lernen als ohne?
Begründen Sie Ihre Antwort.

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn nach Branche

★ **Wie unterscheiden sich die Durchschnittslöhne in den verschiedenen Branchen?**

a. Ordnen Sie den unten stehenden Unternehmen die Zahlen 1 bis 5 zu; 1 mit dem höchsten und 5 mit dem tiefsten Durchschnittslohn.

<input type="checkbox"/>	Bank
<input type="checkbox"/>	Restaurant
<input type="checkbox"/>	Spital
<input type="checkbox"/>	Bauunternehmen
<input type="checkbox"/>	Medizintechnik-Hersteller

b. Wie ist «Durchschnittslohn» in der Tabelle «Durchschnittslöhne nach Branchen» in der Zeitung «Lohnunterschiede» definiert?

★ **Was passiert, wenn ein Arbeitgeber einem Arbeitnehmer einen Lohn bezahlt, der deutlich tiefer liegt als dessen Arbeitsproduktivität?**

Setzen Sie die Textteile unten in die richtige Reihenfolge.

<input type="checkbox"/>	Da die Unternehmen diesen Mechanismus des Hochbietens kennen, wird Davids Arbeitgeber ihm bereits von Beginn an einen Lohn zahlen, der dem tatsächlichen Wert seiner Arbeit entspricht oder nahekammt.
<input type="checkbox"/>	Nun kann wieder eine andere Firma kommen und David Z. mit einem etwas höheren Lohnangebot abwerben. Auf diese Weise bieten sich die Unternehmen gegenseitig mit ihren Lohnangeboten hoch, solange Davids Arbeit für sie mehr wert ist als der Lohn, den sie ihm bezahlen.
<input type="checkbox"/>	David Z., Informatiker, verrichtet hochproduktive Arbeit, die für seine Firma viel wert ist. Falls er dennoch nur wenig Lohn erhält, kann die Konkurrenz David Z. abwerben: Sie zahlt ihm einen etwas höheren Lohn und macht immer noch einen Gewinn.

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Geschäftsgang

- ★ Was passiert beim Snowboardhersteller Radical Sports, wenn die Schneeverhältnisse gut sind und viele Leute Snowboards kaufen wollen?

Zählen Sie mindestens drei Punkte auf.

- ★ In der Zeitung «Lohnunterschiede» wird beschrieben, welche Auswirkungen ein Winter mit guten Schneeverhältnissen auf den Geschäftsgang der Firma Radical Sports hat.

Stellen Sie sich nun das Gegenteil vor: Die Schweiz erlebt einen warmen, milden Winter, sodass selbst auf 2000 Metern Höhe kein Schnee liegt.

Bringen Sie die folgenden Textteile in die richtige Reihenfolge, indem Sie den Aussagen die Zahlen 1 bis 4 zuordnen.

- Mark Farner beschliesst, die Lohnansätze für alle Mitarbeiter zu senken. So werden die Herstellungskosten gesenkt, die niedrigeren Snowboardpreise können beibehalten werden und Radical Sports bleibt in diesem schlechten Winter konkurrenzfähig.
- Dank der niedrigeren Preise steigen die Verkäufe bei Radical Sports zwar etwas an, aber die tieferen Preise decken die Herstellungskosten kaum noch.
- Der Geschäftsgang in der ganzen Ski- und Snowboardbranche ist schlecht. Viele Betriebe beginnen, Aktionspreise einzuführen, um die im Lager bereitstehende Ware doch noch verkaufen zu können. Mark Farner ist gezwungen nachzuziehen: Um überhaupt noch Bretter zu verkaufen, senkt auch Radical Sports die Preise.
- Viele mögliche Käuferinnen und Käufer von Snowboards fühlen bis in den Januar nichts vom Winter. Sie haben keine Lust, sich mit Wintersport zu beschäftigen und ein neues Snowboard zu kaufen.

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Arbeitsmarkt

- ★ Ergänzen Sie den nachfolgenden Lückentext, indem Sie das zutreffende Wort in den Klammern unterstreichen.

Bei einem Überfluss an Personen, die eine Arbeit machen können und wollen, entsteht eine grosse Konkurrenz auf dem Arbeitsmarkt. Dies bedeutet, dass die Arbeitgebenden aus **(vielen/wenigen)** Bewerbungen auswählen können, um eine bestimmte Stelle zu besetzen. Um trotzdem eine Stelle zu erhalten, sind die Stellensuchenden **(eher/weniger)** bereit, auch für einen relativ geringen Lohn eine Stelle anzunehmen. Umgekehrt kann etwa in einem Beruf die Zahl der verfügbaren Arbeitskräfte knapp sein im Verhältnis zur Zahl der offenen Stellen. Dann haben die Unternehmen **(grosse/wenig)** Auswahl. Um geeignete Arbeitskräfte anzuziehen, sind sie teilweise bereit, **(höhere/tiefere)** Löhne zu zahlen.

- ★★ Gehen Sie von folgendem Beispiel aus: Die Schweizer Maschinenbauindustrie wächst stark, weil die Nachfrage aus dem Ausland nach Schweizer Maschinen hoch ist. Um die Produktion zu steigern und die Produkte weiterzuentwickeln, wollen viele Unternehmen mehr Fachkräfte anstellen.

Was sind die Folgen auf dem Arbeitsmarkt?

Wie beeinflusst das die Ausbildungswahl der jungen Generation?

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Arbeitsmarkt – Fortsetzung

★★ Personenfreizügigkeit und Arbeitsmarkt:

a. Welchen möglichen Effekt hat die Personenfreizügigkeit auf den Schweizer Arbeitsmarkt für Ingenieure?

b. Worin besteht der Vorteil für Unternehmen, wenn sie in der kurzen Frist ausländische Ingenieure rekrutieren können?

c. Hat Personenfreizügigkeit auch Nachteile?

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Diskriminierung

- ★ In der Rubrik «Lohn und Diskriminierung» geht es um die Ungleichheit der Löhne zwischen Männern und Frauen. Beantworten Sie dazu die folgenden drei Fragen:

Unter welchen Bedingungen müssen Arbeitgeber Frauen und Männern den gleichen Lohn bezahlen?
Beziehen Sie sich auf die Aussage von Patricia Schulz.

Wo ist dieser Grundsatz festgehalten?

Welche Persönlichkeitsmerkmale ausser dem Geschlecht können bei Lohndiskriminierung eine Rolle spielen?

- ★ In der Rubrik «Lohn und Diskriminierung» geht es um die Ungleichheit der Löhne zwischen Männern und Frauen. Verbinden Sie die unten stehenden Begriffe mit der richtigen Situation.

Diskriminierung durch Kundschaft	In einem Spital verdienen Krankenpfleger mehr als Krankenpflegerinnen trotz gleicher Leistung und gleicher Arbeit.
Statistische Diskriminierung	Ein Unternehmen bietet männlichen Bewerbern mehr Lohn als weiblichen, weil es erwartet, dass weibliche Angestellte später Mutterschaftsurlaube beziehen werden und dafür eine Aushilfe eingearbeitet werden muss.
Erklärbare Lohnunterschiede	Ein Kleidergeschäft bietet jungen Verkäuferinnen einen höheren Lohn, wenn es beobachtet, dass die Kundschaft junge Verkäuferinnen bevorzugt.
Lohndiskriminierung bei gleicher Arbeit	Männer haben einen höheren Durchschnittslohn als Frauen, weil sie im Schnitt besser ausgebildet sind und mehr Erfahrung haben.

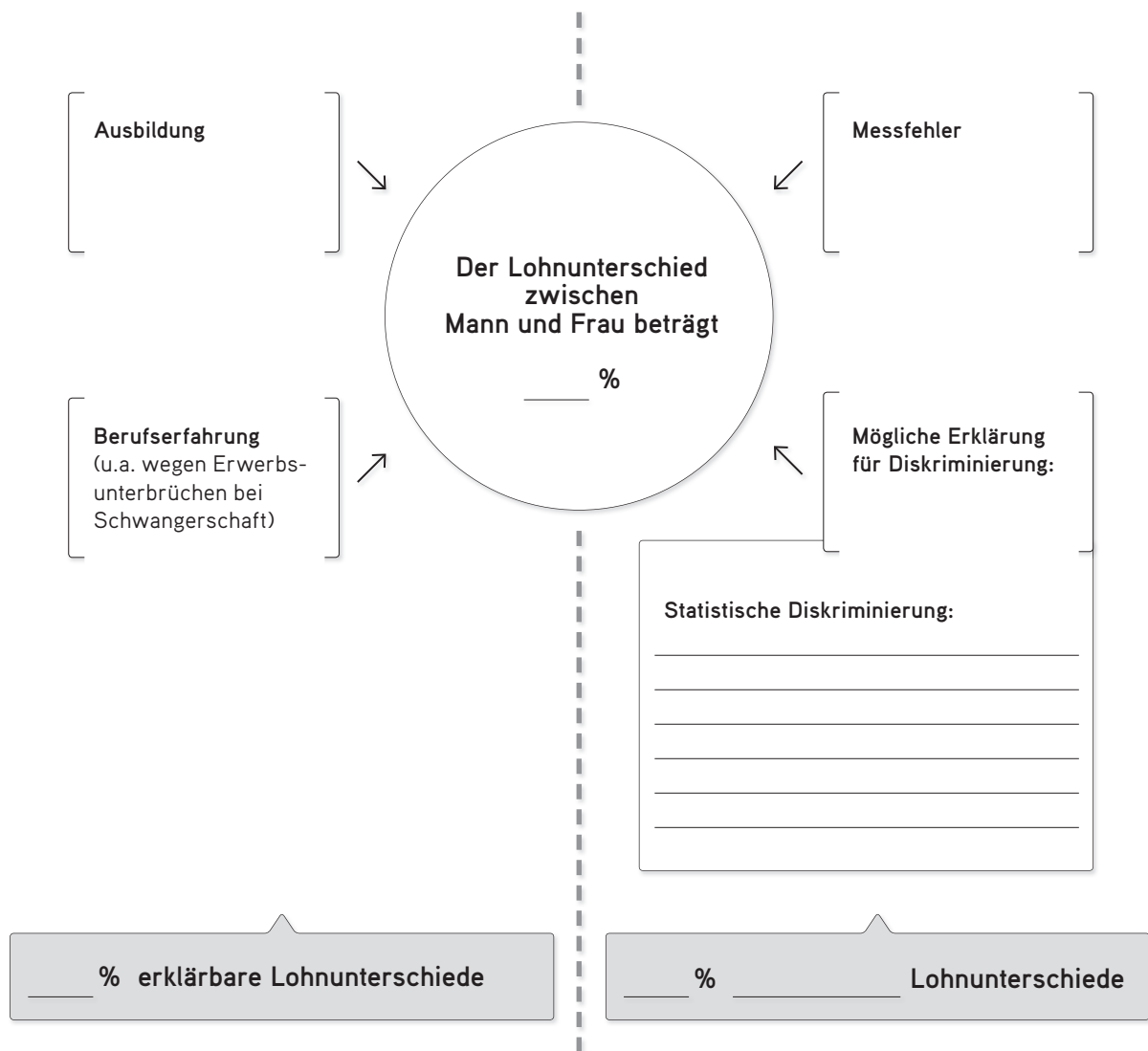
LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Diskriminierung – Fortsetzung

★★ Ergänzen Sie die folgende Darstellung zu den Lohnunterschieden zwischen Männern und Frauen.



LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Macht des Arbeitgebers

- ★ Nennen Sie zwei konkrete Beispiele, wie das Gesetz die Schweizer Arbeitnehmenden gegen zu viel Macht der Arbeitgeber schützt.

- ★★ Rolle der Gewerkschaften:

- a. Wieso können die Gewerkschaften einen Einfluss auf die Lohnpolitik der Unternehmen ausüben?

- b. Überlegen Sie sich, welche Vor- und Nachteile diese Verhandlungsmacht hat.

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Zufall

- ★ Im Artikel «Wie ein Beinbruch den Lohn beeinflusst» wird beschrieben, wie manchmal auch Glück oder Pech die Lohnsituation beeinflussen können.

Beispiel: Michelle, 24, arbeitet als Damenschneiderin in einer Textilfirma.

Bringen Sie die folgenden Aussagen in die richtige Reihenfolge, indem Sie ihnen die Zahlen 1 bis 5 zuordnen.

- Michelle hat Pech: Sie und alle anderen Angestellten werden entlassen, weil die Firma ihre Produktion einstellen muss.
- Die Stellensuche zieht sich in die Länge, denn es gibt kaum Stellen für Damenschneiderinnen. Die Beraterin im RAV empfiehlt Michelle deshalb, sich als Dekorationsgestalterin weiterzubilden. Michelle besucht einen entsprechenden Kurs und sucht parallel dazu weiter nach Arbeit.
- Kurz vor Abschluss der Weiterbildung trifft Michelle eine alte Schulkollegin, die wiederum eine Kollegin hat, welche eine Stelle als Dekorationsgestalterin anbietet. Michelle bewirbt sich und hat Glück: Sie erhält die Stelle.
- Aufgrund des niedrigen Weltmarktpreises für Textilien, die in Ländern mit tieferen Löhnen hergestellt werden, kann die Schweizer Firma nicht mehr kostendeckend arbeiten.
- Sie meldet sich auf dem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) als Arbeitslose. Sie erhält einerseits Arbeitslosentaggeld und ist andererseits verpflichtet, eine neue Stelle zu suchen.

- ★ In der Rubrik «Lohn und Zuwanderung» geht es um den Einfluss der Personenfreizügigkeit auf den schweizerischen Arbeitsmarkt.

Beantworten Sie die folgenden Fragen:

Was heisst Personenfreizügigkeit?

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Zufall – Fortsetzung

Aus welchen Ländern sind in den letzten Jahren besonders viele Arbeitskräfte in die Schweiz gekommen?

Wie sehen die bisherigen Auswirkungen auf die Löhne von Schweizer Arbeitnehmern aus?

★★ Zufällige und beeinflussbare Faktoren:

a. Wie kann man seinen beruflichen Erfolg und damit den Lohn direkt beeinflussen?

b. Nennen Sie einige Einflussfaktoren, welche für beruflichen Erfolg und Misserfolg eine Rolle spielen und die man selbst nicht beeinflussen kann.

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



Lohn und Arbeitsbedingungen

- ★ Wie beeinflussen Arbeitsrisiken und grosse körperliche Arbeitsbelastung die Lohnhöhe?

- ★ Für die meisten Arbeitnehmenden ist die Lohnhöhe ein wichtiger Faktor, der die Stellenwahl beeinflusst. Im Artikel «Lohn ist nicht das Wichtigste» werden auch noch andere Faktoren beschrieben, die für die Stellenwahl wichtig sein können.

Nennen Sie mindestens drei Faktoren neben dem Lohn, auf die Sie persönlich bei der Auswahl einer Arbeitsstelle achtgeben.

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



← ALLE TEILE

Gesamtübersicht

★ Sie haben im Filmbeitrag «Verdienen» und im Onlinekurs «Lohn und Arbeit» lohnbestimmende Faktoren kennen gelernt. Markieren Sie korrekte Aussagen mit einem Kreuz und begründen Sie kurz Ihren Entscheid.

- Wenn es in einem Beruf wenig ausgebildete Berufsleute gibt und viele offene Stellen, dann sinken in der Tendenz die Löhne in diesem Beruf.

- Bei besserem Geschäftsgang sind Arbeitgebende eher bereit, einen höheren Lohn zu zahlen.

- Wenn eine Arbeitnehmerin dank ihrer Berufsausbildung produktiver ist, dann erhöht sich ihre Chance auf mehr Lohn.

- Wenn der Staat einen Einheitslohn für alle einführen würde, dann hätten die Menschen mehr Anreize, sich zusätzlich auszubilden.

★★ Tragen Sie die folgenden vier Begriffe in den Lückentext ein (jeder Begriff soll genau einmal zugeordnet werden): Lohnunterschiede, Preise, Lohn, Arbeit.

In einer Marktwirtschaft haben die _____ eine wichtige Steuerungs- und Signalfunktion. Sie steuern, wie viel von etwas produziert wird und in welche Richtung sich die Wirtschaft entwickelt. Die Preise setzen die entsprechenden Signale bzw. Anreize. Der Lohn ist auch ein wichtiger Preis, derjenige für _____. Die Lohnunterschiede geben starke Signale an die Arbeitnehmenden ab, was sich zu machen lohnt und in welche Bereiche sie gehen. Zum Beispiel setzen Lohnunterschiede Anreize, jene Ausbildung zu erwerben, mit der ein höherer _____ erzielt werden kann, und die damit verbundenen Anstrengungen und Kosten in Kauf zu nehmen. Verringert man die _____, setzt man den allgemeinen Wohlstand aufs Spiel.

(Sinngemäß zitiert nach Professor Aymo Brunetti im Film «Verdienen».)

LOHNUNTERSCHIEDE

Aufgabensammlung



← ALLE TEILE

Gesamtübersicht – Fortsetzung

★ bis ★★★ Mindmap aller kennen gelernten Einflussfaktoren

Rekapitulieren Sie alle kennen gelernten Faktoren, die einen Einfluss auf den Lohn haben können. Erstellen Sie dazu in der unten stehenden Fläche ein Mindmap. Verbinden Sie allenfalls auch die Begriffe, die miteinander in Beziehung stehen:

- ★ Wer 3 Einflussfaktoren findet, erhält 1 Stern.
- ★★ Wer 4 oder 5 Einflussfaktoren findet, erhält 2 Sterne.
- ★★★ Wer mehr als 5 Einflussfaktoren findet, erhält 3 Sterne.

